|  |
| --- |
| **Ohjeellinen toimintamalli / Taipalsaaren kunta**Alkuperäinen kappale työntekijällä, kopiot lähiesimiehelle ja työterveyshuollolle |
| **1. VAIHE****TYÖNTEKIJÄN NÄKEMYS TYÖSSÄ SUORIUTUMISESSA** |
| Työyhteisön tuki ja esimiehen tuki      |
| Työyhteisön toimivuus kannaltasi (palaverikäytännöt ym.)      |
| Millä tavoin voit vaikuttaa työhösi? (työntekotavat, työjärjestelyt, työn sisältö, päätöksenteko työyhteisössä). Mikä merkitys niillä on työssä suoriutumisesi kannalta?      |
| Mitkä ovat keskeiset työssä suoriutumiseesi vaikuttavat asiat?      |
| Oletko ollut sairauslomalla tai oletko kokenut tarvetta siihen viimeisten vuosien aikana?      |
| Onko työpaikalla tehty muutoksia työssä suoriutumisesi vuoksi? Millaisia?      |
| Mitkä ovat vahvuutesi ja voimavarasi työssä?      |
| Muun elämän merkitys työssä jaksamiseesi? Huolenaiheet / itsensä hoitaminen ym.      |