

YT-ryhmä

AIKA 01.12.2017 klo 14:00 - 15:10

PAIKKA Ruorisilta

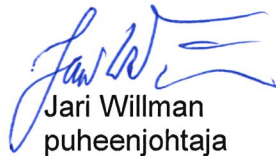
KÄSITELLYT ASIAT

§	Otsikko	Sivu
16	Puheenjohtajan, pöytäkirjanpitäjän ja pöytäkirjan tarkastajien valinta	22
17	Yt-ryhmän kokouskäytännöt toimikaudella 2017-2021	23
18	Yt-ryhmän kokoonpano toimikaudella 2017-2021	24
19	Talousarvio 2018	26
20	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2018	27
21	Henkilöstöohjelman laatiminen	28
22	Työsuojausvaltuutetut ja -varavaltuutetut toimikaudeksi 2018-2021	29
23	Työsuojausasiat	30
24	Kokouksessa esille tulevat asiat	31

OSALLISTUJAT

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Willman Jari	kunnanjohtaja, puheenjohtaja,	
	Staven Ritva	varapuheenjohtaja, pääluottamusmies	
	Kiiskinen Armi	pääluottamusmies	
	Korhonen Jirka	pääluottamusmies	
	Tauriainen Airi	pääluottamusmies	
	Rämä Reija	työsuojelupäällikkö	
	Leppälä Helena	työsuojeluvaltuutettu	
	Karhu Panu	työsuojeluvaltuutettu	
	Rehunen Kirsi	työsuojeluvaltuutettu	
	Hulkkonen Mari	kunnanhallituksen edustaja	
	Heikka Juho	kunnanhallituksen edustaja	
	Heikkonen Taina	henkilöstöassistentti, pöytäkirjanpitäjä	
POISSA	Mäkelä Johanna	hallintojohtaja	

ALLEKIRJOITUKSET



Jari Willman
puheenjohtaja



Taina Heikkonen
pöytäkirjanpitäjä

KÄSITELLYT ASIAT

16 - 24

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS



Panu Karhu
pöytäkirjantarkastaja



Ritva Staven
pöytäkirjantarkastaja

Puheenjohtajan, pöytäkirjanpitäjän ja pöytäkirjan tarkastajien valinta**Yt 01.12.2017 § 16**

Yt-ryhmän esityslista on lähetetty 28.11.2017 sähköpostitse Yt-ryhmän jäsenille. Yt-ryhmä valitsee kokoukselle puheenjohtajan, pöytäkirjanpitäjän ja kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Yt

Puheenjohtajaksi valittiin Jari Willman, pöytäkirjanpitäjäksi Taina Heikkonen ja pöytäkirjan tarkastajiksi Ritva Stavén ja Panu Karhu.

Yt-ryhmän kokouskäytännöt toimikaudella 2017-2021**Yt 01.12.2017 § 17**

Yt-ryhmä päättää, että toimikaudella 2017-2021

- esityslista lähetetään sähköpostitse
- pöytäkirja tarkastetaan sähköpostitse ja allekirjoitetaan viimeistään seuraavassa kokouksessa
- sähköpostitse tarkastettu pöytäkirja julkaistaan intrassa ja lähetetään henkilöstölle sähköpostitse
- pöytäkirjoja ei julkaista kunnan kotisivuilla

Yt

Hyväksyttiin.

Yt-ryhmän kokoonpano toimikaudella 2017-2021**Yt 01.12.2017 § 18**

Valmistelija: Jari Willman, kunnanjohtaja
p. 0400 753 939
jari.willman@taipalsaari.fi

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (Yt-laki) on tullut voimaan 1.9.2007. Lain tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnissa. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Yt-lain 14 §:n mukaan kunnassa on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat 19 §:ssä tarkoitetut yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta. Yhteistoimintaelimen toimintaan osallistuu myös 3 §:n 3 momentissa tarkoitettu yhteistoimintaedustaja.

Kunnat ja 1 momentissa tarkoitetut yhdistykset voivat tarvittaessa sopia useamman kunnan yhteisestä yhteistoimintaelimestä.

Taipalsaarella Yt-lain mukaisena yhteistoimintaelimenä toimii Yt-ryhmä.

Kunnanhallitus on päättänyt 28.11.2017 § 261, että toimikaudella 2017-2021 Taipalsaaren kunnassa toimii Yt-lain (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa) 14 §:n mukainen yhteistoimintaelin Yt-ryhmä, jonka tehtäviin kuuluu käsitellä ko. lain 4 §:n mukaiset asiat. Asiapiiri voi tarpeen mukaan olla laajempikin.

Yt-ryhmän kokoonpano on seuraava (Kh 28.11.2017 § 261):

Työntekijöiden edustus:

- pääsopijajärjestöjen tai niiden paikallisten alayhdistysten nimeämät edustajat tai henkilöstöryhmien nimeämät edustajat (1/järjestö/ryhmä; pääluottamusmiehet Jyty ry, JHL ry, Tehy ry ja JUKO/OAJ ry)
- vaaleilla valitut työsuojeluvaltuutetut

Työnantajan edustus:

- kunnanjohtaja
- hallintojohtaja
- työsuojelupäällikkö
- kaksi kunnanhallituksen luottamushenkilöjäsentä

Tarvittaessa asiantuntijoina kokouksissa voivat olla läsnä:

- tehtäväalueiden johtajat tai muut esimiehet (asioista riippuen)
- työterveyshoitaja /-lääkäri.

Kunnanhallitus nimesi edustajikseen Yt-ryhmään Mari Hulkkosen ja Juho Heikan.

Yt-ryhmä valitsee puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja pöytäkirjanpitäjän.

Yt

Puheenjohtajaksi valittiin Jari Willman, varapuheenjohtajaksi Ritva Stavén ja pöytäkirjanpitäjäksi Taina Heikkonen.

Airi Tauriainen ilmoitti, että hänet on valittu JHL ry:n seudulliseksi pääluottamusmieheksi toimikaudelle 2018-2021. Armi Kiiskisen (Jyty ry) ja Jirka Korhosen (OAJ/JUKO) toimikausi kestää vuoden 2018 loppuun. Tehy ry:n pääluottamusmiesvaalit vielä käymättä.

Talousarvio 2018**Yt 01.12.2017 § 19**

Valmistelija: Jari Willman, kunnanjohtaja
p. 0400 753 939
jari.willman@taipalsaari.fi

Kunnanjohtaja Jari Willman esittelee Yt-ryhmälle talousarvion 2018 valmistelutilannetta.

Yt

Merkittiin tiedoksi.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2018**Yt 01.12.2017 § 20**

Valmistelija: Jari Willman, kunnanjohtaja
p. 0400 753 939
jari.willman@taipalsaari.fi

Taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä annetun lain (1136/ 2013) mukaan ammatillisen osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan työntekijöille tarjottavaa suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja ennakoitavissa olevia muuttuvia osaamistarpeita.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioon ottaen ainakin:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhtemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä; sekä
- 5) 1–4 kohdassa tarkoitettujen suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota:

- 1) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin; sekä
- 2) joustaviin työaikajärjestelyihin.

Suunnitelmassa pitää vuosittain määritellä koulutustavoitteet työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi. Kuntatyönantajalla on oikeus koulutuskorvaukseen enintään kolmelta koulutuspäivältä yhtä henkilötyövuotta kohden. Edellytyksenä korvauksen saamiselle on voimassa oleva koulutussuunnitelma.

Suunnitelman tulee sisältää tiedot kunnan henkilöstörakenteesta, arvio sen kehittymisestä ja periaatteet eri työsuhtemuotojen käytöstä (määräaikaiset ja osa-aikaiset palvelussuhteet). Erityisesti tulee huomioida ne työntekijäryhmät jotka ovat jääneet vähemmälle koulutukselle.

Suunnitelma tulee käsitellä yhteistoimintamenettelystä annetun lain mukaisesti (L työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa, § 4a).

Oheismateriaali

- Ammatillisen osaamisen kehittäminen, Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2018, luonnos

Yt

Yt-ryhmä keskusteli luonnoksesta ja hyväksyi sen. Yt-ryhmä totesi, että EA-koulutusta tulee lisätä.

Pöytäkirjan tarkastajat:

R.S. P.R.

Henkilöstöohjelman laatiminen**Yt 01.12.2017 § 21**

Valmistelija: Jari Willman, kunnanjohtaja

Kuntastrategia on hyväksytty 2017-2021 ja henkilöstöohjelma on osa kuntastrategiaa.

Oheismateriaali

- Kuntastrategia, valtuuston hyväksymä 20.9.2017
- malli Nurmijärvi

Yt

Yt-ryhmä keskusteli henkilöstöohjelman laatimisesta. Päätettiin, että perustetaan työryhmä laatimaan henkilöstöohjelmaa. Työryhmään kuuluvat johtoryhmän jäsenet eli kunnanjohtaja, hallintojohtaja, sivistysjohtaja ja tekninen johtaja sekä henkilöstön edustajina pääluottamusmiehet.

Työsuojeluvaltuutetut ja -varavaltuutetut toimikaudeksi 2018-2021**Yt 01.12.2017 § 22**

Valmistelija: Reija Rämä, työsuojelupäällikkö

Työsuojeluvaltuutettujen toimikausi päättyy 31.12.2017. Taipalsaaren kunnassa järjestettiin työsuojeluvaalit; ehdokasasettelu oli 25.9.-9.10.2017. Ehdokkaita ilmoittautui sama määrä kuin oli avoinna paikkoja (sopuvalinta), joten vaalitoimikunta vahvisti Taipalsaaren kunnan työsuojeluvaltuutetuiksi ja -varavaltuutetuiksi 1.1.2018-31.12.2021 seuraavat henkilöt:

Toimihenkilöiden edustajaksi
varsinainen työsuojeluvaltuutettu Panu Karhu
1. varavaltuutettu Tiina Mikkola

Työntekijöiden edustajiksi
varsinainen työsuojeluvaltuutettu Helena Leppälä
1. varavaltuutettu Henna Heiskamo
2. varavaltuutettu Ritva Stavén

varsinainen työsuojeluvaltuutettu Janne Kemiläinen
1. varavaltuutettu Kirsi Rehunen
2. varavaltuutettu Sanna Kolhonen

Yt

Yt-ryhmä merkitsi työsuojeluvaalin tuloksen tiedoksi.

Työsuojeluasiat**Yt 01.12.2017 § 23**

Valmistelija: Reija Rämä, työsuojelupäällikkö

Yt-ryhmälle esitellään ajankohtaiset työsuojeluasiat.

Oheismateriaali

- Työsuojelutoimikunnan pöytäkirja 30.5.2017
- Työsuojelutoimikunnan pöytäkirja 6.9.2017

Yt

Merkittiin tiedoksi ajankohtaiset työsuojeluasiat.

Kokouksessa esille tulevat asiat**Yt 01.12.2017 § 24**

Kokouksessa esille tulleet asiat:

Varhaiskasvatuksessa lomia ei vahvisteta ajoissa, viimeistään kuukautta ennen loman alkamista (KVTES IV luku 10 §). Vuosilomien kierrätys suosituimpina loma-aikoina (esim. jouluku) ei toimi.

Seuraava kokous:

perjantaina 9.2.2018 klo 13.00 Ruorisillassa.