

YT-ryhmä**AIKA** 24.05.2018 klo 14:00 - 15:00**PAIKKA** Ruorisilta**KÄSITELLYT ASIAT**

§	Otsikko	Sivu
12	Pöytäkirjan tarkastajat	18
13	Tilinpäätös 2017	19
14	Lomarahan maksaminen vuonna 2018	20
15	Määräaikainen sopimusmääräys lomarahan vaihtamisesta lomarahavapaaksi	21
16	Tyhy-toiminta vuonna 2018	23
17	Muut kokouksessa esille tulevat asiat	24

OSALLISTUJAT

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Staven Ritva	puheenjohtaja,	
	Kiiskinen Armi	pääluottamusmies	
	Korhonen Jirka	pääluottamusmies	
	Tauriainen Airi	pääluottamusmies	
	Karhu Panu	työsuojeluvaltuutettu	
	Kemiläinen Janne	työsuojeluvaltuutettu	
	Leppälä Helena	työsuojeluvaltuutettu	
	Hulkkonen Mari	kunnanhallituksen edustaja	
	Mäkelä Johanna	hallintojohtaja,	
	Heikkonen Taina	pöytäkirjanpitäjä	
		henkilöstöassistentti	
POISSA	Willman Jari	kunnanjohtaja,	
	Rämä Reija	puheenjohtaja	
	Heikka Juho	työsuojelupäällikkö	
		kunnanhallituksen edustaja	

ALLEKIRJOITUKSET

Ritva Staven
puheenjohtaja

Johanna Mäkelä
pöytäkirjanpitäjä

KÄSITELLYT ASIAT

12 - 17

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Armi Kiiskinen
pöytäkirjantarkastaja

Jirka Korhonen
pöytäkirjantarkastaja

Tarkastettu pöytäkirja on lähetetty henkilöstölle sähköpostitse 25.5.2018.

Pöytäkirjan tarkastajat**Yt 24.05.2018 § 12**

Yt-ryhmä on päättänyt 1.12.2017, että toimikaudella 2017-2021

- pöytäkirja tarkastetaan sähköpostitse ja allekirjoitetaan viimeistään seuraavassa kokouksessa
- sähköpostitse tarkastettu pöytäkirja julkaistaan intrassa ja lähetetään henkilöstölle sähköpostitse
- pöytäkirjoja ei julkaista kunnan kotisivuilla.

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Yt

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Armi Kiiskinen ja Jirka Korhonen.
Pöytäkirjanpitäjäksi valittiin Johanna Mäkelä.

Tilinpäätös 2017**Yt 24.05.2018 § 13**

Valmistelija: Johanna Mäkelä, hallintojohtaja, vs. kunnanjohtaja

Kunnanhallitus on 10.4.2018 hyväksynyt ja allekirjoittanut vuoden 2017 tilinpäätöksen.

Vuoden 2017 tuloslaskelman toteutuma tarkistettuun talousarvioon verrattuna:

	TA2017 muutosten jälkeen	Toteuma TP2017	%
Toimintatuotot	3 951 733	4 166 862	105,4
Toimintakulut	27 912 431	29 244 135	104,8
Toimintakate	-23 960 698	-25 077 273	104,7
Verotulot	19 070 000	19 234 214	100,9
Valtionosuudet	6 150 000	6 147 119	100
Korkotuotot	23 500	18 111	77,1
Muut rahoitustuotot	4 500	10 269	228,2
Korkokulut	160 000	146 277	91,4
Muut rahoituskulut	7 000	7 127	101,8

Palkkakulut (ilman sivukuluja) jäivät noin 200 000 euroa talousarviossa arvioitua pienemmäksi. Palkkasumma nousi noin 60 000 edellisvuodesta, mutta kaikkiaan henkilöstömenojen taso laski alhaisemmista sivukuluista johtuen edellisvuodesta 126 000 euroa.

Kunnan verotulot toteutuivat noin 164 000 euroa talousarviota parempina. Vuoteen 2016 verrattuna verotulot kasvoivat noin 248 000 euroa (kasvua 1,3 %). Valtionosuudet vastasivat talousarviota, kasvua vuoteen 2016 verrattuna oli 462 000 euroa.

Vuosikate oli 179 036 euroa ja tilikauden tulos on -1 992 793 euroa.

Investointiosan menot olivat 1 745 477 euroa ja tulot 42 637 euroa.

Kertyneet ylijäämät vuoden 2017 alijäämä huomioiden on 140 707.

Konsernitilinpäätökseen on yhdistetty kaikki tytäryhteisöt, samoin kaikki kuntayhtymät, joissa kunta on osallisena. Lisäksi konsernitilinpäätöksessä on huomioitu myös osakkuusyhteisö Saimaan Kuitu Oy. Konsernitasolla vuosikate oli noin 0,6 miljoonaa euroa ja tilikauden alijäämä -2,45 miljoonaa euroa.

Yt

Yt-ryhmä merkitsi vuoden 2017 tilinpäätöksen tiedoksi.

Lomarahan maksaminen vuonna 2018

109/01.02.01/2018

Yt 24.05.2018 § 14

Valmistelija: Johanna Mäkelä, hallintojohtaja, vs. kunnanjohtaja

KVTES:n IV luvun 19 § 2 mom mukaan lomaraha maksetaan elokuun palkanmaksun yhteydessä, ellei paikallisesti toisin sovita.

Paikallisneuvottelujen lisäksi työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa annetun lain 4 §:n mukaan yhteistoiminnassa on käsiteltävä mm. henkilöstöön liittyviä periaatteita ja suunnitelmia.

Koska Yt-ryhmässä ovat edustettuina järjestöt, joiden kanssa paikallisneuvottelu lomarahan maksamisajankohdasta käytäisiin, on tarkoituksenmukaista käsitellä asia Yt-ryhmässä.

Henkilöstöhallinnossa on valmisteltu ehdotus, että lomaraha maksetaan heinäkuun palkanmaksun yhteydessä.

Yt

Työnantaja ja pääsopijajärjestöt päättivät sopia paikallisesti, että vuonna 2018 lomaraha maksetaan henkilöstölle heinäkuun palkanmaksun yhteydessä.

Määräaikainen sopimusmääräys lomarahan vaihtamisesta lomarahavapaaksi

111/01.00.01/2018

Yt 24.05.2018 § 15

Valmistelija: Johanna Mäkelä, hallintojohtaja, vs. kunnanjohtaja

KVTES 2018–2019 liitteessä 15 ovat uudet määräykset lomarahan vaihtamisesta lomarahavapaaksi. Liite on määräaikainen ja se koskee lomanmääräytymisvuosilta 2017–2018 ja 2018–2019 maksettavan lomarahan vapaaksi vaihtamista (2 §).

Liitteen 15 soveltaminen edellyttää, että sen käyttöönottamisesta sovitaan paikallisella virka- ja työehtosopimuksella. Lomarahan vapaaksi vaihtamisesta sovitaan tämän jälkeen työntekijän/viranhaltijan ja työnantajan välillä. Lomarahavapaan käyttämisessä on pyrittävä ottamaan huomioon työjärjestelyt ja henkilöstön riittävyys.

Sopimusosapuolten käydessä keskustelua siitä, onko paikalliselle lomarahavaihtovapaasopimukselle edellytyksiä, kiinnitetään huomiota mm. henkilöstön tasapuoliseen kohteluun, henkilöstön riittävyyteen, palvelutuotannon tarpeisiin ja käytännön työn järjestelyihin.

Mikäli muuta ei paikallisesti sovita, määräytyy lomarahan vaihtaminen vapaaksi liitteen 15 mukaisesti:

Liite 15 Määräaikainen sopimusmääräys lomarahan vaihtamisesta lomarahavapaaksi**1 § Liitteen 15 käyttöönottaminen**

Tämän liitteen määräysten käyttöönottaminen edellyttää, että työnantaja ja pääsopijajärjestöt tai niiden rekisteröidyt alayhdistykset/luottamusmies sopivat paikallisesti liitteen 15 soveltamisesta.

Soveltamisohje

Paikallinen sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisajalla. Ennen irtisanomista vaihdettuihin lomarahoihin sovelletaan kuitenkin irtisanomisesta huolimatta tämän liitteen määräyksiä.

2 § Lomarahan vaihtaminen ja lomarahavapaiden käyttö**1 mom.**

Työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia, että lomanmääräytymisvuosilta 2017–2018 ja 2018–2019 maksettava lomarahaa tai osa siitä annetaan vastaavana vapaana.

Soveltamisohje

Sopimuksen/suostumuksen tulee olla kirjallinen.

2 mom.

Lomarahavapaapäivien lukumäärä on 35 % KVTES:n vuosilomaluvun 5 §:n 2 momentin mukaan ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä. Mikäli vain osa lomarahasta annetaan vapaana, vähennetään

vuosilomaluvun 18 §:n mukaisesta lomarahasta niin monen lomarahavapaapäivän osuus kuin lomarahavapaata pidetään.

3 mom.

Lomarahavapaa on vuosilomaluvun 4 §:ssä tarkoitettua työssäolon veroista aikaa.

4 mom.

Lomarahavapaa annetaan työnantajan ja viranhaltijan/työntekijän sopimana ajankohtana. Lomarahavapaa annetaan viimeistään lomanmääräytymisvuotta seuraavan lomakauden alkuun mennessä.

3 § Lomarahavapaan kuluminen, lomarahavapaan ajalta maksettava palkka, lomarahavapaan siirtyminen

1 mom.

Lomarahavapaa kuluu kuten vuosiloma vuosilomaluvun 6 §:n mukaan. Lomarahavapaa-ajalta maksetaan vapaan pitämisajankohdan varsinainen palkka.

Soveltamisohje

Lomarahavapaan ajalta maksettavaan palkkaan ei sovelleta vuosilomaluvun 13 §:n 2 ja 3 momentin määräystä.

2 mom.

Viranhaltijan/työntekijän oikeus siirtää lomarahavapaa työkyvyttömyyden perusteella määräytyy vuosilomaluvun 11 §:n mukaan.

4 § Korvaus pitämättömiltä lomarahavapaapäiviltä

Viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada palvelussuhteen päättyessä korvaus pitämättömiltä lomarahavapaapäiviltä. Korvaus maksetaan myös, mikäli lomarahavapaata ei ole annettu 2 §:n 4 momentissa määrätyssä ajassa. Korvaus lasketaan 2 §:n 2 momentissa sanotulla tavalla.

Vastaava, samansisältöinen määräys on myös **TS 2018-2019 liitteessä 7**.

Yt

Yt-ryhmä keskusteli asiasta. Pääluottamusmiehet ilmoittivat, että mikään järjestö ei aio esittää asiasta neuvottelupyyntöä.

Tyhy-toiminta vuonna 2018

110/01.04.04/2018

Yt 24.05.2018 § 16

Valmistelija: Johanna Mäkelä, hallintojohtaja, vs. kunnanjohtaja

Kuluvan vuoden talousarvioon on varattu yksiköiden itse järjestämiin, työhyvinvointia edistäviin tapahtumiin 28 e/henkilö.

Yt

Yt-ryhmä keskusteli tyhy-toiminnasta ja merkitsi asian tiedoksi.

Muut kokouksessa esille tulevat asiat**Yt 24.05.2018 § 17**

Kokouksessa esille tulleet asiat:

- TVA-järjestelmän kehittämistyön viivästyminen resurssipulan takia
- sivistysjohtajan rekrytointitilanne, yksi oikaisuvaatimus saapunut
- kunnantalon työhyvinvointiselvityksen tilanne, kunnanhallitus käsittelee
- varhaiskasvatuksen viesti: ei myönnetä palkattomia työolomia, joten työntekijöiden kohtelu ei ole tasavertaista

Seuraava kokous:

torstaina 13.9.2018 klo 14.00 Ruorisillassa