

ARVIOINTIKERTOMUS TAIPALSAARI 2021



SISÄLLYS

1. Tarkastuslautakunta	3
1.1 Tarkastuslautakunnan tehtävät ja ulkoinen tilintarkastus	3
1.2. Kokoonpano	3
2. Edellisen vuoden arviointikertomuksen johdosta tehtyjen toimenpiteiden arviointi ja kommentointi	4
3. Toiminnalliset,taloudelliset ja strategisten tavoitteiden toteutuminen	4
3.1 Hallinto ja konserni	4
3.1.1.Tavoitteet ja toteutuminen	5
3.1.2 Talous	5
3.1.2.1 Yleistä kunnan taloudesta ja hallinnosta	Virhe. Kirjanmerkkiä ei ole
määritetty.	
3.1.2.2 Kunnan henkilöstö	7
3.1.3 Konsernihallinnon investoinnit	7
3.1.4 Konserni	8
3.2 Sivistyslautakunta	10
3.2.1 Tavoitteet ja toteutuminen	12
3.2.2 Talous	15
3.2.3 Huomiot	15
3.3 Tekniset palvelut	16
3.3.1 Tavoitteet ja toteutuminen	16
3.3.2 Talous	17
3.3.3 Investoinnit	18
4. Strategiset tavoitteet 2017-2021	19
5. Yhteenveto	20
6. Tarkastuslautakunnan esitys valtuustolle	23

1. Tarkastuslautakunta

1.1 Tarkastuslautakunnan tehtävät ja ulkoinen tilintarkastus

- Valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat
- Arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla
- Huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta
- Arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää
- Valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi.

Lisäksi kuntalain 75 §velvoittaa tarkastuslautakunta valmistelemaan tilintarkastuskertomuksen käsittelyn valtuustolle sekä hankkimaan asianmukaisen selvityksen ja kunnanhallituksen tilintarkastuskertomuksessa tehdystä muistutuksesta.

Kuntalain lisäksi valtuuston hyväksymä Taipalsaaren kunnan tarkastussääntö säätelee tarkastuslautakunnan toimintaa. Tarkastussäännössä valtuusto on lisännyt lautakunnan tehtäviin seuraavat:

- Seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi
- Huolehdittava siitä, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa, sekä
- Tehtävä aloitteita ja esityksiä lautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen valvonnan tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

1.2. Kokoonpano

08/2021 alkaen

varsinaiset:

Juha-Pekka Heiskanen pj.
Leea Ohtamaa vpj.
Vesa Kukkonen
Mari Hulkkonen
Jenni Valtonen

varalla:

Timo Karhu
Leena Salmi
Anne Heiskanen
Esa Lähteenaro
Taru Äyräväinen

08/2021 asti
varsinaiset:
Turo Haapamäki pj.
Maiju Alve vpj.
Esa Lähteenaro
Leo Peuha
Elina Janhunen

varalla:
Matti Häkkinen
Juha Hölsä
Aure Niiva
Jari Kurronen
Erja Kittilä

Kuntalain 71§ mukaan. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Sihteerinä on toiminut hallintosihteeri Piia Pouttu. Tilintarkastuksesta on vastannut BDO Audiator Oy, päävastuullisena tilintarkastajana JHT, KHT Ulla-Maija Tuomela.

Tarkastuslautakunta on kokoontunut vanhalla kokoonpanolla vuonna 2021 7 kertaa ja uudella 3 kertaa. Tarkastuslautakunta on kuullut kunnanjohtaja Kari Kuuramaata, hallintojohtaja Jarkko Kohoa, tekninen johtaja Samuli Kakkoa, sivistysjohtajaa Anna-Mari Summasta ja tilintarkastajaa Ulla-Maija Tuomelaa.

2. Edellisen vuoden arviointikertomuksen johdosta tehtyjen toimenpiteiden arviointi ja kommentointi

Kunnanhallitus on antanut valtuustolle edellisen vuoden arviointikertomuksen havaintoihin kohdistuvat selvitykset, jotka valtuusto saanut tietoonsa kokouksessaan 10.11.2021

Tällä hetkellä väestöpohjaan nähden kahden alakoulun järjestely Taipalsaaren alueella koetaan riittäväksi. Taloustilanteen parantuessa ja väestöpohjan kasvaessa voidaan uudelleen arvioida alakoulun tarvetta Saimaanharjun alueelle.

Kunnan viestinnässä ja markkinoinnissa on tapahtunut kehittymistä edellisiin vuosiin nähden.

Tarkastuslautakunnan useamman vuoden vaatima henkilöstöohjelma ei ole edelleenkään laadittu toimintavalmiiksi.

3. Toiminnalliset, taloudelliset ja strategisten tavoitteiden toteutuminen

3.1 Hallinto ja konserni

Hallintopalveluiden tehtäväalue vastaa kunnan yleis- ja taloushallinnosta, henkilöstöhallinnosta ja kunnalle kuuluvasta työllisyyden hoidosta, tietohallinnosta, riskienhallinnasta, julkisista hankinnoista sekä kunnan omaisuuden hallintaa koskevista asioista.

Konsernihallinnon tehtävänä on avustaa valtuustoa, kunnanhallitusta ja kunnanjohtajaa kunnan toimialojen ja konserniin kuuluvien yhteisöjen johtamisessa ja toimintojen linjauksia koskevien kunnanhallituksen ja valtuuston päätösten valmistelussa ja täytäntöönpanossa.

3.1.1.Tavoitteet ja toteutuminen

TAVOITE	TOTEUMA	
Henkilöresurssien riittävyys ja toimivuus.	TVA ja toimenkuvat ovat ajantasaiset.Varahenkilöjärjestelmä käytössä. Huoli herää henkilökunnan suuresta vaihtuvuudesta ja työhyvinvoinnista. Edellytetään henkilöstöohjelman toteuttamista. Muilta osin tavoite toteutunut.	
Kuntalaisten osallistaminen ja kunnan positiivinen näkyvyys.	Viestintävastuu jakautuu hallintokunnittain ja sitä on systematisoitu. Pääsääntöisesti tietojohtamisen kehityshankkeet valmistuneet. Kuntalaisiltoja ei järjestetty pandemian takia. Muutoin tavoite toteutunut.	
Työhyvinvointiohjelman laatiminen.	Ohjelma ja tavoitteet on laadittu, toimenpiteitä on tehty. Näiltä osin tavoite saavutettu. Jatkossa vuositavoitteiden seurannassa oltava tarkkana.	
Tasapainoinen kuntatalous.	Ylijäämän johdosta kuntatalouden tunnusluvut parantuneet. Tavoite on saavutettu.	
Pitkäaikaistyöttömyyden hoitaminen	Eksoten asettamiin tavoitteisiin on pyritty vastaamaan mahdollisimman hyvin. Työllistämisyksikön toiminnalliset tavoitteet toteutuneet. Työttömyys aleni, mutta pitkäaikaistyöttömyys kasvoi. Näin ollen työmarkkinatuen kuntaosuudessa ei tavoite toteutunut.	

3.1.2 Talous

3.1.2.1 Yleistä kunnan taloudesta ja hallinnosta

Taipalsaaren kunnan vuoden 2021 tilinpäätöksen tilikauden tulos on 1 926 454,64 euroa ylijäämäinen. Edellisen tilikauden lopussa 31.12.2020 ylijäämä johti tilanteeseen, missä vanhat alijäämät on katettu. Tilikauden 2021 jälkeen kertynyttä ylijäämää kunnan taseessa (31.12.2021) on ylijäämän kirjauksen jälkeen 2 530 431,89 euroa.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Toimintakate €/as	-4790	-4842	-5035	-5251	-5087	-5243	-5509	-5525

Lainakanta €/as	1623	3021	3426	3681	3708	3704	3340	2923
Valtionosuudet €/as	1240	1163	1178	1287	1291	1295	1762	1533
Verotulot €/as	3776	3845	3934	4027	4031	4335	4376	4791
Vuosikate €/as	225	146	52	37	207	359	603	776
Asukasluku	4798	4815	4826	4776	4715	4666	4630	4593

Tuloslaskelman toimintatuotot kasvoivat 269 tuhatta euroa vuodesta 2020. Tuloslaskelman toimintakulut kasvoivat 154 tuhatta euroa vuodesta 2020. Verotulot kasvoivat 1 741 tuhatta euroa edellisvuodesta. Kaikkiaan verotuloja kertyi 22 004 tuhatta euroa. Valtionosuudet pienenevät 1 115 tuhatta euroa johtuen pääosin budjetoidusta valtion koronatuella. Budjetoitu vuosikate 2021 oli 1 607 tuhatta euroa. Kunnan tilikauden ylijäämä oli 2 019 tuhatta euroa.

Taipalsaaren kunnan taseen loppusumma oli 27 831 tuhatta euroa (edellinen vuosi 28 572 tuhatta euroa). Oma pääoma parani tilikauden ylijäämän johdosta 2 019 tuhatta euroa.

Taipalsaaren kunnan talous vuosikatteella, poistoilla ja investointien omahankintamenoilla mitattuna osoitti vuodesta 2019 alkaen, että vuosikate on ollut suurempi kuin poistot.

Asukasluku pieneni Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan 37 henkilöllä. Asukasmäärä vuoden vaihteessa on 4593 asukasta.

Investointien rahavirta oli 888 tuhatta euroa. Investoinneista työmäärältään merkittävimmät vuonna 2021 olivat teknisen toimen infran perusparannuskohteet (katujen ja teiden investoinnit). Keskeneräisten investointien määrä edellä olevasta on noin 600 tuhatta euroa, missä suurin keskeneräinen investointi on Pappilanlahden venesatama.

Investointien määrä jäi hieman alle kunnanvaltuuston hyväksymän (investointien nettomenojen määrästä 1 158 tuhatta euroa). Määrä jäi pienemmäksi ja osa investoinneista ei suunnitelman mukaan valmistunut. Kunta ei ottanut vuonna 2021 pitkäaikaista lainaa. Kokonaislainakanta tilinpäätöshetkellä oli 13 424 tuhatta euroa (pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset lainat). Kunta lyhensi aiemmin ottamia lainoja 2 042 tuhatta euroa edellisvuodesta. Vanhoja lainoja maksettiin maksuohjelmien mukaisesti pois. Lainakanta asukasta kohti oli 2 923 euroa.

Näillä perusteilla tarkastuslautakunta toteaa, että Taipalsaaren kunnan tilinpäätös 2021 oli ennakoitua parempi, johon vaikutti pääosin saadut verotulot ja budjetoimattomat hanketuotot. Taipalsaaren kunnan talouden tila on parantunut edelleen edellisestä vuodesta. Kunnan omavaraisuusaste 41,4 % on hyvä. Edellisenä vuonna kunnan omavaraisuusaste oli heikompi (edv. 33,6 %). Omavaraisuusaste mittaa kunnan vakavaraisuutta ja kunnan kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäyksellä.

Kunnan hallintosääntö täyttää vaatimukset ja on ajanmukainen. Kunnanvaltuuston vahvistaman talousarvion noudattamisessa ei ole huomioitavaa, talousarvio ja tuloslaskelma eivät sisällä olennaisia poikkeamia. Kunnan konsernihankinnoissa ei ole huomautettavaa. Henkilöstökuluissa, ostokulujen ja valtionosuuksien perusteiden tarkastuksessa ei ole ilmennyt huomautettavaa. Tilinpäätöksen rakenne on oikea ja antaa riittävän kuvan kunnan hallinnosta.

Jatkossa hyvinvointialueiden vaikutusta talouteen, sen ennakoitavuutta ja realistisuutta on vaikea arvioida. Jatkossakin hyvän tuloksen takaamiseksi talouden seurannassa on oltava tarkkana. Tulevien hankintojen hankintakalenteria ei löydy kunnan sivuilta. Tarkastuslautakunta suosittaa jatkossa tällaisen kalenterin käyttöönottoa suunnitelmallisen talouden ylläpitämiseksi.

3.1.2.2 Kunnan henkilöstö

Taipalsaaren kunnan palveluksessa oli 31.12.2021 yhteensä 162 henkilöä. Henkilöstön lukumäärään on sisällytetty vakinaiset, määräaikaiset ja työllistetyt. Tarkastuslautakunta on huolissaan henkilökunnan suuresta vaihtuvuudesta ja työhyvinvoinnista. Lautakunta edellyttääkin henkilöstöohjelman toteuttamista.

3.1.3 Konsernihallinnon investoinnit

Kiinteän omaisuuden hankinta tai myynti: kunta on ostanut yhden kiinteistön (25,3t euroa) ja myynyt kaksi tonttia.

Osakkeiden hankinta ja myynti: tuotot 4t euroa Meitan osakkeista ja pääomakorko Metsäliitto 2t euroa.

Pappilanniemen tontinmyynti: Pappilanniemen tonteista myyntitavoite, josta ei kuitenkaan asetettua euromääräistä tavoitetta.

ARC-investointi: ei käytettävissä olevaa henkilökuntaa, tavoitteena tietohallintalain vaatimusten täyttäminen 31.12.2022 mennessä, 20 000 euroa.

TOJ-investointi: suunnitellusti kesken, tiedonhallintalain vaatimusten täyttäminen 31.12.2022 mennessä, toteuma 88 940,91 euroa.

Työajanseuranta: tavoitteena sähköisen työajanseurantajärjestelmän käyttöönotto, josta hankeselvitys käynnissä, 10 000 euroa.

Kutilan kanava: kokonaismääräraha talousarviossa, tavoitteena hankekokonaisuuden valmisteluinvestoinnit, keskeneräinen.

Kutilan kanava-Yht. TS-LPR-ELY: rahoitusosuudet Taipalsaari 25%, Lappeenranta 25%, ELY 50%.

Nro	Investointi	Eur	Huom!
H25	TOJ-investointi	-88 940,91	
H98	Kutilan kanava - Yhteiset TS-Lpr	-11 782,75	
H01	Kiinteän omaisuuden hankinta/myynti	-21 252,44	
H23	ARC-investointi		Konsernihallinnon investointeihin

			liittyvissä tavoitteissa jäätiin, koska tähän ei riittänyt henkilökuntaa
H26	Työajanseuranta		Sähköisen työajanseurantajärjestelmän käyttöönoton hankeselvitys menossa

Konsernihallinnon investoinnit yhteensä

	Talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio- muutosten jälkeen	Toteuma	Poikkeama
Investointimenot	-566 979	125 000	-441 979	-147 335,56	-294 643,44
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0	74 000	74 000	5 610,00	68 390,00
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulo	0	0	0	4 047,56	-4 047,56
Investointien rahavirta	-566 979	199 000	-367 979	-137 678,00	-230 301,00

3.1.4 Konserni

Konsernitilinpäätökseen yhdisteltävät yhteisöt ovat Kiinteistöosakeyhtiö KOY Taipalsaaren Asunnot ja Taipalsaaren Lämpö Oy sekä konserniin kuuluvat kuntayhtymät.

Osakkuusyhteisöistä on yhdistelty Saimaan Kuitu Oy. Kuntayhtymistä Taipalsaaren osuudet ovat Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymästä 2,82 %, Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymästä 1,58 % ja Etelä-Karjalan liitosta 3,24 %.

Kunnan muita osakkuusyhteisöjä (omistus 20 - 50 %) ei ole yhdistelty konsernitilinpäätökseen, koska yhdisteleminen on tarpeetonta oikean ja riittävän kuvan antamiseksi konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tällaisia osakkuusyhteisöjä ovat Asuntoosakeyhtiö AOy Saimaanharjun Kuhatie sekä Kiinteistö Oy.

Kiinteistö Oy Taipalsaaren Asunnot

Taipalsaaren kunta omistaa Kiinteistö Oy Taipalsaaren Asunnot koko osakekannan. Tilikausi oli kiinteistöosakeyhtiön 24. toimintavuosi.

Yrityksen maksuvalmius oli tilikauden lopussa hyvä. Maksuvalmiutta on pystytty ylläpitämään tilikauden aikana mm. tehostamalla perintää ja rajoittamalla hankintoja.

Kiinteistö Oy Taipalsaaren Asunnot liikevaihto oli 969 923 euroa, joka nousi hieman edellisestä vuodesta. tilikauden voitto oli 129 885 joka nousi liikevoiton kasvaessa lähes 70t euroa.

Yhtiölle on laadittu vuonna 2021 kohdekohtaiset korjaus- ja kunnossapitosuunnitelmat on vuosille 2021 - 2025 yhdessä kunnan kiinteistöjen korjaus- ja kunnossapitosuunnittelun yhteydessä.

Yhtiö on vastannut kunnan asuntopoliittisten tavoitteiden toteuttamisesta ja tarjonnut kuntalaisille ja muuttajille sopivia ja viihtyisiä vuokra-asuntoja.

Kunnanvaltuuston asettamana tavoitteena oli, että yhtiön on selviydyttävä oman liikevaihtonsa turvin ilman kunnan taloudellista tukea.

Kiinteistö Oy Taipalsaaren Asunnot saavutti kunnanvaltuuston asettaman tavoitteen.

Taipalsaaren Lämpö Oy

Taipalsaaren kunta omistaa Taipalsaaren Lämpö Oy:n koko osakekannan.

Tilikausi oli yhtiön 7. toimintavuosi. Yhtiön toimialana on kaukolämmön tuottaminen ja jakelu. Toiminta-alueena on Taipalsaaren kolme erillistä verkostotaajamaa: Kirkonkylä, Saimaanharju - Konstun alue ja Kuivaketvele.

Yhtiön liikevaihdoksi muodostui 1 067 985 euroa.

Saimaanharju-Konstun alueen sekä Kuivaketveleen hakevoimaloiden myötä fossiilisten raaka-aineiden käyttö on vähentynyt yhtiön lämmöntuotannossa.

Ohjeistuksen mukaan pysyvän maksukyvyttömyyden uhka on välitön, kun yrityksen liiketulos on negatiivinen ja omavaraisuusaste alle 10 %. Vuonna 2019 on omistaja lisännyt omaa vapaata pääomaa konvertoimalla keskinäisen lainan omaan vapaaseen pääomaan. Omavaraisuusaste laski edelliseen vuoteen verrattuna 0.7% ollen 10.8%.

Raaka-ainekustannusten sekä yleisten kustannusten merkittävä nousu saattaa vaikuttaa asiakkailta perittävien maksujen korotuksiin.

Toiminnan merkittävimpiä riskejä ja epävarmuustekijöitä ovat verkostorakenteesta johtuvien hävikkien kasvaminen, rahoituskulujen ja lainakorkojen muutokset, asiakkaiden maksukyky ja pysyvyys asiakkaina, kiinteistöjen ja verkostojen ylläpidon kustannukset ja onnettomuudet mm tulipalot. Kaukolämmön riskienhallinnan erityispiirteitä ovat pitkät hankintasopimukset sekä tuotantolaitosten ja jakeluverkoston infrastruktuuri, mikä vaatii suuret investoinnit.

Kunnanvaltuuston asettamana tavoitteena oli, että yhtiön on selviydyttävä oman liikevaihtonsa turvin ilman kunnan taloudellista tukea.

Tilikauden aikana kunta antoi omavelkaisia takauksia investointien rahoittamiseksi. Tilikauden tappio on 8 749,27 euroa eli 1,90 euroa/asukas.

Taipalsaaren Lämpö Oy ei saavuttanut kunnanvaltuuston asettamaa tavoitetta.

Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä (Eksote)

Eksoten ylijäämä oli likimain 28 900 tuhatta euroa johtuen pääosin Eksoten palkkaharmonisointikiistan vuoksi vuodelle 2021 korotetuista palvelumaksuista kunnille. Valtionavustusta Eksote sai yhteensä 22 600 tuhatta euroa korona-pandemian hoitoon.

Edellisenä vuonna 2020 Eksoten alijäämä oli likimain 28 300 tuhatta euroa johtuen Eksoten palkkaharmonisointikiistan ja koronakuluista. Taipalsaaren kunnan maksuosuudet yllä olevista luvuista on noin 2,82 %.

Saimaan Kuitu Oy

Saimaan Kuitu Oy:n kuudes tilikausi oli 1.1.2021 – 31.12.2021

Saimaan Kuitu Oy:n liikevaihto oli 480 tuhatta euroa (443 tuhatta euroa vuonna 2020). Yhtiön voitto oli 1 tuhatta euroa (tappio 17 tuhatta euroa vuonna 2020). Liikevaihto muodostuu kuitujen vuokrauksesta ja muusta myynnistä.

Yhtiön korolliset velat olivat 31.12.2021 yhteensä 1,4 Milj. euroa (edv. 1,8 Milj. euroa). Taipalsaaren kunnan takaamaan velkaa yhtiöllä 462 tuhatta euroa.

Tilinpäätöshetkellä siirtokelpoiset liittymämaksut on yhteensä 4,8 Milj. euroa (edv. 4,3 Milj. euroa). Saimaan Kuidun tilikauden lopun käytössä olevien liittymien määrä oli 2 242.

3.2 Sivistyslautakunta

Sivistyspalveluiden tehtävänä on tukea ja kannustaa kuntalaisten henkistä ja fyysistä hyvinvointia luomalla edellytyksiä tasokkaaseen koulutukseen, varhaiskasvatukseen ja monipuoliseen vapaa-aikaan. Sivistystoimi tuottaa laadukkaita asiakaslähtöisiä palveluita kuntalaisten hyvinvoinnin lisäämiseksi.

Hallinto

Työ sivistyspalveluiden hallinnossa on keskittynyt hallinnollisten tehtävien hoitamiseen, kuten sivistyslautakunnan tukemiseen toimialan johtamisessa ja toimintojen linjauksia koskevien päätösten valmistelussa. Vuonna 2021 sivistyspalveluiden työtehtävät lisääntyivät vahvasti Taipalsaaren kunnan 450-juhlavuoden toimintojen myötä.

Ruokapalvelut

Vuosi 2021 oli vaiheikas ruokapalveluissa. Ajalla 1-8/2021 ruokapalveluiden esihenkilöpalvelut ostettiin Saimaan Tukipalvelut Oy:ltä. Taustatyö ja neuvottelut ruokapalveluiden mahdollisesta siirrosta Saimaan Tukipalvelut Oy:ön olivat henkilöstöä työllistävä asia vuonna 2021. Kesäkuussa 2021 sivistyslautakunta päätti, että Taipalsaaren kunnan ruokapalvelut tullaan järjestämään jatkossa kunnan omana palveluna. Syyskuun 2021 alusta lähtien esihenkilöpalvelut on järjestetty määräaikaisena.

Vuoden 2021 aikana osa perusopetuksen oppilaista on ollut etäopetuksessa koronapandemian vuoksi. Ruokapalvelut hoitivat tarvittaessa etäopetuksessa olleiden oppilaiden kouluruokahuollon. Ruokapalveluissa oli vuoden 2021 aikana paljon pitkäaikaisia poissaoloja. Sijaisten saamisessa ilmeni haasteita.

Perusopetus

Taipalsaaren kunnassa toimii kolme perusopetuksen yksikköä: kirkonkylässä, Saimaanharjulla ja Vehkataipaleella. Perusopetuksen piirissä oli 477 oppilasta kevätlukukaudella 2021 ja 461 oppilasta syyslukukaudella 2021. Kaikki harjaantumisopetuksen opetus keskitettiin kirkonkylän koululle syyslukukauden 2021 alusta lähtien. Kirkonkylän koulussa toimi kolme pienryhmää. Joustavan perusopetuksen (jopo) luokka jatkoi toimintaansa Saimaanharjun koululla. Syyslukukauden 2021 alussa luokka siirtyi nuorisotalo Helmestä Saimaanharjun koulun yhteydessä olevaan entiseen esiopetustilaan. Samaan rakennukseen perustettiin Loiste-ryhmä, jonka tarkoituksena on tarjota akuuttia koulunkäynnin ja opiskelun tukea esimerkiksi oppilaille, joilla on vaikeuksia tulla kouluun. Esiopetusta annettiin sekä Taipalsaaren kirkonkylän koulussa (41 oppilasta) että Vehkataipaleen koulussa (11 oppilasta).

Varhaiskasvatus ja esiopetus

Varhaiskasvatuksessa olevien lasten lukumäärä oli 168 lasta 31.12.2021 (luku sisältää myös palvelusetelipäiväkodissa olevat lapset). Luku on noin 67 % Taipalsaarella asuvista 0–7-vuotiaista. Lukuun ei ole laskettu 6-vuotiaita, jotka ovat paikalla vain 4 tuntia esiopetuksessa.

Esiopetukseen osallistui vuoden 2021 aikana yhteensä 108 lasta (kevällä 56 ja syksyllä 52 oppilasta). Esiopetuksen lisänä varhaiskasvatusta tarvitsi 73 % edellä mainituista oppilaista. Pelkkään esiopetukseen osallistui 27 % oppilaista. Esiopetusta ostettiin ostopalveluna yhdelle oppilaalle.

Kulttuuri- ja vapaa-aika

Taipalsaarella tuetaan kuntalaisten hyvinvointia tarjoamalla vapaa-ajan palveluja sekä mahdollistamalla hyvät puitteet omasta hyvinvoinnista huolehtimiseen. Lisäksi kunta tukee kolmannen sektorin toimijoita ja pyrkii lisäämään yhteisöllisyyttä. Syksyllä 2021 henkilöstötilanne vahvistui kulttuuri- ja vapaa-ajan sektorilla, kun kulttuuriluotsi aloitti työnsä palkkatuen turvin lokakuussa 2021.

Taipalsaaren kunnankirjaston tehtävänä on voimassa olevaa lainsäädäntöä noudattaen tarjota kuntalaisille pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin, edistää lukemista ja kirjallisuutta sekä tarjota opastusta ja tukea tiedonhankintaan. Tehtävänsä toteuttamiseksi kirjasto ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa sekä tarjoaa tilaa kuntalaisten harrastustoimintaan, opiskeluun ja viihtymiseen.

Nuorisopalveluiden toimintakenttään kuuluvat etsivä nuorisotyö, nuorisotalotyö, koulu-nuorisotyö, digitaalinen nuorisotyö, nuorisovaltuustotoiminta, tapahtumat sekä ehkäisevä päihdetyö. Vuonna 2021 koronapandemian johdosta nuorisopalveluiden toimintoja toteutettiin edellisen vuoden tapaan verkkovälitteisesti ja kehitettiin digitaalista nuorisotyötä pysyvämmäksi osaksi nuorisopalveluita.

3.2.1 Tavoitteet ja toteutuminen

TAVOITE	TOTEUMA	
Tehtäväalueiden perustyön tukeminen ja kehittäminen. Kehityskeskustelu / työntekijä. Ammatillinen kehittyminen.	Ei toteutunut. Kehityskeskusteluja ja niihin liittyvää täydennyskoulutussuunnitelman päivittämistä ei järjestetty.	
Henkilöstön työhyvinvointi, ei kasvua sairauspoissaoloissa.	Ei toteutunut. Poissaolomäärissä oli todella iso kasvu edeltävään vuoteen verrattuna.	
Yläkoululaisten myönteinen suhtautuminen kouluruokailuun.	Ei toteutunut. Kyselyä ei järjestetty.	
Oppilasarvioinnin ja työskentelytapojen kehittäminen.	Toteutunut. Oppilasarviointia ja työskentelytapoja on kehitetty entisestään. Kehittäminen jatkuu edelleen.	
Koulu yhteisöjen hyvinvointi, ei kasvua sairauspoissaoloissa. Henkilöstön ammatillinen kehittyminen.	Toteutunut osin. Kehityskeskustelut järjestettiin. Sairauspoissaoloissa pientä vähennystä (-1,9%).	
Palveluverkkouudistuksen muutosten vakiinnuttaminen. Toimivat organisaatiot, tyytyväiset palvelukäyttäjät.	Toteutunut osin. Kattava kysely perusopetuksesta kaikille huoltajille. Koulukohtaisia oppilaskyselyjä.	
Lapsiryhmien käyttöasteen parantaminen.	Ei toteutunut. Satulaivan päiväkodin käyttöaste koko vuoden osalta oli 67%. (kevät 70%, syksy 65%). Syksyllä päiväkotikäynnistettiin 7-ryhmäisenä vähäisen alle 3-vuotiaiden määrän vuoksi. Päiväkotiin tuli koko syksyn uusia perheitä ja marraskuussa päiväkotitäytyi.	
Henkilöstön lomasuunnittelun tehostaminen, lomat 90 % koulujen loma-aikoina.	Ei toteutunut. Koulujen loma-aikoina myönnettiin n. 80 % lomista. Toiminnan luonteesta johtuen lomiamyönnettiin myös muina aikoina.	
Tehtäväalueiden perustyön tukeminen ja kehittäminen. Kehityskeskustelu / työntekijä. Ammatillinen kehittyminen.	Ei toteutunut. Kehityskeskusteluja ja niihin liittyvää täydennyskoulutussuunnitelman päivittämistä ei järjestetty.	
Henkilöstön työhyvinvointi, ei kasvua sairauspoissaoloissa.	Ei toteutunut. Poissaolomäärissä oli todella iso kasvu edeltävään vuoteen verrattuna.	

Yläkoululaisten myönteinen suhtautuminen kouluruokailuun.	Ei toteutunut. Kyselyä ei järjestetty.	
Oppilasarvioinnin ja työskentelytapojen kehittäminen.	Toteutunut. Oppilasarviointia ja työskentelytapoja on kehitetty entisestään. Kehittäminen jatkuu edelleen.	
Kouluyhteisöjen hyvinvointi, ei kasvua sairauspoissaoloissa. Henkilöstön ammatillinen kehittyminen.	Toteutunut osin. Kehityskeskustelut järjestettiin. Sairauspoissaoloissa pientä vähennystä (-1,9%).	
Palveluverkkouudistuksen muutosten vakiinnuttaminen. Toimivat organisaatiot, tyytyväiset palvelukäyttäjät.	Toteutunut osin. Kattava kysely perusopetuksesta kaikille huoltajille. Koulukohtaisia oppilaskyselyjä.	
Lapsiryhmien käyttöasteen parantaminen.	Ei toteutunut. Satulaivan päiväkodin käyttöaste koko vuoden osalta oli 67%. (kevät 70%, syksy 65%). Syksyllä päiväkotikäynnistettiin 7-ryhmäisenä vähäisen alle 3-vuotiaiden määrän vuoksi. Päiväkotiin tuli koko syksyn uusia perheitä ja marraskuussa päiväkotitäyttyi.	
Henkilöstön lomasuunnittelun tehostaminen, lomat 90 % koulujen loma-aikoina.	Ei toteutunut. Koulujen loma-aikoina myönnettiin n. 80 % lomista. Toiminnan luonteesta johtuen lomiamyönnettiin myös muina aikoina.	
Henkilöstön työhyvinvoinnin parantaminen, ei kasvua sairauspoissaoloissa. Ammatillinen kehittyminen.	Toteutunut osin. Satulaivan henkilöstölle toteutettiin keväällä 2021. Toimiva työyhteisö -kysely, lisäksi työterveys organisoivat työpaikkaselvityksen. Näiden kyselyiden ja tulosten pohjalta toimintakulttuuria kehitetään edelleen. Sairauspoissaoloissa on reilua kasvua edeltävään vuoteen verrattuna. Kehityskeskustelut toteutuivat koko henkilöstön osalta. Henkilöstöä koulutettiin lisäksi varhaiskasvatuksen sisällöistä.	
Lastenkirjastotyön toteutus vuosikellokalenterin mukaisesti, 2 h / ryhmä /lv	Ei toteutunut.	
Perusnuorisotyön tavoitettavuuden ja laadun varmistaminen sekä kehittämisen Nuorisotilan aukiolot, 5 kertaa / vko, koulujen lukuvuoden aikana. 500 käyntikertaa/kk. Nuoret/sidosryhmät tyytyväisiä nuorisotyöhön.	Tavoitteet toteutuivat nuorisotalon aukiolojen osalta myös poikkeusaikana, jolloin toteutettiin virtuaalinuorisotilotyötä. Käyntikerrat toteutuivat syys-marraskuussa. Maakunnallisen nuorisotyön kehittämishankkeen kevätkyselyssä nuorisotyöhön Taipalsaarella oltiin pääasiassa tyytyväisiä. Kuitenkin tyytyväisyys oli laskenut lähes jokaisen palvelun kohdalla edellisestä vuodesta.	
Etsivän nuorisotyön	Sovari-mittarilla saatujen tulosten mukaan nuoret olivat	

<p>tarjoaman palvelun laadun kehittäminen. Nuoret tyytyväisiä laatuun.</p>	<p>tyytyväisiä etsivän nuorisotyön tarjoamaan palveluun ja tukeen.</p>	
--	--	--

<p>Koulunuorisotyön kehittäminen. 20h/kk lukuvuoden aikana</p>	<p>Koulunuorisotyön kehittämistä jatkettiin aktiivisesti. Rajoitukset ja poikkeusjärjestelyt hankaloittivat koulunuorisotyön käytännön toteuttamista eikä tuntitavoitteeseen päästy.</p>	
--	--	--

<p>Ennaltaehkäisevien hyvinvointi- ja kulttuuripalveluiden tarjoaminen. Vuoden 2020 määrä / kuntalaisten tyytyväisyys laatuun</p>	<p>Hyvinvointi- ja kulttuuripalveluiden tapahtumamäärä 2021 oli noin 120 tapahtumaa. Sisäliikuntatilojen varaustiedot 1.1.–31.12.2021: varauksia 2093 kpl, varaustunteja 4420,50h (Seuratalo Väinölä, kirkonkylän liikuntasali, Saimaanharjun liikuntasali, Vehkataipaleen koulu). Kunnan matalan kynnyksen seniori liikuntaryhmät (2 kpl), yhteensä 40 henkilöä (100/100 %). Liikuntakyselyä ei tehty vuonna 2021.</p>	
---	---	--

3.2.2 Talous

	TP 2020	Alkuperäinen TA2021	TA- muutos	TA2021 muutoksen jälkeen	Toteuma	Poikkeama
TOIMINTA- TUOTOT	912 897,89	936 331	0	963 331	1 174 062,22	237 31,212
TOIMINTA- KULUT	-7 668 543,49	-9 073 601	-74 307	-9 147 908	-8 981 863,25	-166 044,75
TOIMINTA- KATE	-6 755 645,60	-8 137 270	-74 307	-8 211 577	-7 807 801,03	403 775,97

3.2.3 Huomiot

Vuoden 2021 aikana Taipalsaaren kunnan sivistyspalvelut olivat mukana 20 hankkeessa. Hankkeiden määrä lisääntyi edellisestä vuodesta ja hankkeiden hallinnollinen työ vaati entistä enemmän työaikaa.

Perusopetuksessa oppilaita oli 1-9 luokilla 461, mikä oli 16 oppilasta vähemmän kuin vuonna 2020.

Verrattuna vuoteen 2020 toimintatuotot lähes kaksinkertaistuivat. Vuonna 2020 tuotot olivat 144 589€ ja vuonna 2021 284 357€.

Toimintatuottojen iso positiivinen poikkeama talousarvioon nähden johtuu saaduista hankeavustuksista. Hankkeiden määrä ja niiden myötä saatujen avustusten määrä lisääntyi paljon edellisestä vuodesta.

Vuoden 2021 talousarviosta oli jäänyt epähuomiossa budjetoimatta kahden (2) aineenopettajan palkkakustannukset syyslukukauden osalta. Osa puuttuvista palkkakuluista (22 980 euroa) siirrettiin määrärahamuutoksena varhaiskasvatuksen tehtäväalueen EHA-päivähoidon kustannuspaikalta ja osaan (49 307 euroa) kunnanvaltuusto myönsi lisämäärärahan. Lisämäärärahaa ei olisi tarvittu, vaan puuttuvat kulut olisi pystytty tekemään määrärahasiirtoina sivistyspalveluiden sisällä.

Varhaiskasvatuksen toimintatuotot eivät toteutuneet odotetulla tavalla johtuen koronapandemiasta, koska perheille annettiin maksuhuojennuksia.

Toimintatuottojen aleneminen johtuu myös osin 1.8.2021 voimaan tulleesta varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain muutoksesta, minkä seurauksena asiakasmaksuja alennettiin korottamalla maksujen perusteena olevia tulo rajoja 31 prosenttia.

Lisäksi sisaruksilta perittäviä maksuja alennettiin. Miinus-merkkiseen toimintakatteeseen vaikuttaa myös määrärahamuutos (22 980 euroa) varhaiskasvatuksen tehtäväalueen EHA-

päivähoidon kustannuspaikalta Saimaanharjun koulun kustannuspaikalle 4740 (palkat ja sivukulut).

3.3 Tekniset palvelut

Teknisten palveluiden hallinnon tehtävänä on avustaa teknistä lautakuntaa toimialan johtamisessa ja toimintojen linjauksia koskevien päätösten valmistelussa ja täytäntöönpanossa. Teknisten palveluiden hallinto vastaa lisäksi alueellisen pelastustoimen, maaseututoimen, jätehuollon sekä seudullisen ympäristötoimen sopimusohjauksesta.

3.3.1 Tavoitteet ja toteutuminen

TAVOITE	TOTEUMA	
Teknisten palveluiden ja tukipalveluiden järjestäminen toimivaksi kokonaisuudeksi	Toteutunut pääosin: henkilöstöresursointia on järjestelty ja lisähenkilöstöä rekrytoitu. Teknisten palveluiden hallinnon osalta henkilöstön resursointi vaatii vielä hienosäätöä.	Yellow
Ympäristö ja ympäristöllisiin kehittämishankkeisiin panostaminen	Toteutunut: Kutilan kanavahankkeen edistäminen, Unesco Saimaa Geopark, Etelä-Karjalan tuulivoimaselvitys, väliväylä hanke, Hiilineutraali Etelä-Karjala.	Green
Yrityspuistokaavan hyväksyminen	Ei toteutunut: hyväksyminen 2022	Red
Jänkäsalo- Kattelussaari kaavan hyväksyminen	Ei toteutunut: hyväksyminen kevään 2022 aikana	Red
Taajamakaavan luonnosvaihe	Toteutunut	Green
75 % lupahakemuksista saapuu sähköisesti rakennusvalvonta	Toteutunut	Green
Kiinteistötietojen tarkastushankkeen loppuunsaattaminen	Ei toteutunut: Taajama-alueet ja saaret ovat vielä suorittamatta	Red
Rakennusvalvonnan arkistoinnin digitoinnin aloittaminen	Toteutunut	Green
Konstunkaarelle katoksellisten linja-autopysäkkien tekeminen	Toteutunut osittain: yhdellä bussipysäkillä on katoksellinen odotuspaikka	Yellow
Saimaanharjun katuvalaistusverkon kaapeleiden saattaminen maahan	Ei toteutunut: investointiosaan varatut kustannukset riittivät vain valaisinten vaihtamiseen. Kaapeleiden maahan saattaminen tulee toteuttaa toisena hankkeena.	Red

Liikennemerkkien saattaminen uuden tieliikennelain mukaisiksi	Toteutunut	
Kiinteistöhuolto ja Yleisalueet: Pitkämäntähtäimen suunnitelmat ja huoltosuunnitelmat	Toteutunut	
Sähköisen venepaikkarekisterin käyttöönotto	Toteutunut pääosin: käyttöönotto suoritetaan 2022 alkuvuodesta kyseiselle veneilykaudelle. Järjestelmä rakennettiin vuoden 2021 aikana.	
Vanhalta sairaalalta jätevesialtaalle menevän verkoston saneeraaminen	Ei toteutunut: resurssipulan vuoksi hanketta ei saatu toteutettua	

3.3.2 Talous

Teknisten palveluille asetuista tavoitteista kuusi saavutettiin ja neljä onnistui osittain sekä viisi tavoitetta ei toteutunut lainkaan.

Taloudellisesti teknisten palveluiden toimintakate jäi talousarviosta -103 146,37 €.

Poikkeamaan vaikuttavat suuresti seuraavat asiat:

- palkkakulujen ylittyminen sijaisuuksien takia
- 580 kiinteistöhuolto ja yleiset alueet
 - *kunnan kiinteistöhuollosta ja kiinteistöistä vastaava henkilö irtisanoutui kesällä 2021 ja tilalle rekrytoitu rakennusmestari aloitti tehtävässään 2022 alussa. Puuttuvan resurssin vuoksi aivan kaikkia suunniteltuja töitä ei saatu suoritettua*
- vuokratuloissa 16 603 € ja toimintakulut ylittyivät 104 649 €, yli 60 000 tuosta on lämmityskuluja
 - *vuokratuloissa jäätin jälkeen 16 603,36 € verran ja toimintakulut ylittivät talousarvion 104 649,04 €. Kulujen ylityksestä yli 60 000 € tulee lämmityskuluista*
- lisäksi kuluja kertyi useissa kunnan kiinteistöissä esiintyvien vesivahinkojen ja ilmastointi vaikeuksien takia
- pumppauslaitteen rikkoutuminen

Toimintakatetta nosti:

- *maankäyttösopimukset nostivat hyvin kaavoituksen tulopuolta ja kulut alittuivat 53 869 € arvioidusta*

Henkilöstö- ja resurssipula näkyi teknisten palveluiden toiminnassa.

Tekninen toimi on saanut viime vuonna uuden rakennustarkastajan ja -mestarin, jotka varmasti lisäävät teknisten palveluiden toimivuutta.

3.3.3 Investoinnit

Taipalsaaren kunnan teknisten palveluiden suurimmat investoinnit ja niiden menot 2021.

Nro	Investointi	Eur	Huom!
T42	Sarviniemen laiturin peruskorjaus	-70 000,00 €	
T49	Pappilanniemi venesatama	-429 214,00 €	Vuodelle 2021 ei ole merkitty siirtosaamista
T63	Infran perusparannuskohteet	-114 630,66 €	
T66	Vesilaitoksen verkoston saneeraus	-48 506,99 €	
T78	Taipalsaari 450v laavu	-15 984,37 €	rahoituspäätökseen perustuva avustus 15 793,9 jolloin investointimenot olivat kokonaisuudessaan 31 777 €
T79	Kuntoarviot ja PTS suunnitelma	-46 995,00 €	
T80	Sarviniemi Laivalaiturin jatko	-56 939,58 €	

Investointiosa yhteensä 2021

	Talousarvio	TA-muutokset	muutokset TA-muutosten jälkeen	poikkeama
Investointimenot	-1 648 479	125 000	-1 523 479	-626 306,96
Rahoitusosuudet investointimenoihin	490 000	74 000	564 000	558 390,00
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0	0	0	-4 047,56
Investointien rahavirta	-1 158 479	199 000	-959 479	-71 964,52

4. Strategiset tavoitteet 2017-2021

Taipalsaaren kuntastrategiassa on kolme painopistettä, jotka sisältävät kolme toimenpidealuetta.

Painopistealueet ovat:

- elinvoimainen
 - kunnan vetovoimaisuuden markkinointi
 - asumisen ja yrittäjyyden ratkaisut
 - harrastus- ja vapaa-ajan palvelut
- taloudellisesti itsenäinen
 - tasapainoinen talous ja talousjohtaminen
 - pitkäjänteinen investointien suunnittelu
 - henkilöstövoimavarajohtaminen
- yhteisöllinen
 - kuntalaisten osallistaminen
 - kunnassa järjestettävät tapahtumat
 - asiointi- ja kohtaamispaikat

Tavoitteiden mittarit ja tavoitetasot painopistealueittain ovat:

- elinvoimainen
 - sähköinen palvelukysely kuntalaisille joka toinen vuosi
 - hyvät tulokset, nousujohteinen kehitys
 - uudet ennaltaehkäisevät toimenpiteet palveluissa
 - toteuma vuosittain, nousujohteinen kehitys
 - uudet sähköiset palvelut
 - toteuma vuosittain, nousujohteinen kehitys
- taloudellisesti itsenäinen
 - asukasluvun kehitys (netto)
 - +30 asukasta per vuosi
 - työttömyysaste, % työvoimasta
 - alle 7,5%
 - vuosikate, % poistoista
 - vuosikate 100% poistoista
 - lainanhoitokate
 - vähintään 2 (1=huono, 1-2=tyydyttävä, 2=hyvä)
 - nettokustannusten kehitys, € / asukas
 - nettokustannusten kehitys alle valtakunnallisen tason
- yhteisöllinen
 - uusien asuinrakennusten rakennuslupien määrä
 - vähintään 30 per vuosi
 - yhteiseen omaisuuteen kohdistuneen il kivallan määrä
 - vahinkoilmoitusten lukumäärä vähenee
 - ympäristöhankkeisiin osallistuminen
 - vähintään 1 meneillään oleva hanke per vuosi

- eri yhteisöjen järjestämien tapahtumien määrän kehitys
 - nousujohteinen kehitys

Toteuma:

Taloudellisesti itsenäinen

Asukasluvun kehitys: ei toteutunut.

Kunnan asukasluku laski 5:ttä vuotta putkeen. Tällä kertaa 37:llä asukkaalla.

Työttömyysaste : ei toteutunut

Työttömyysaste Taipalsaarella oli 8,9%, edellisen vuoden vastaava luku oli 7,6%.

Vuosikate, % poistoista : toteutui

Vuosikate oli poistoista 217%

Lainanhoitokate: ei toteutunut

Lainanhoitokate oli vuonna 2021 1,7, joka ei noususta huolimatta yllä tavoitteeseen

Yhteisöllinen

Uusien asuinrakennusten rakennuslupien määrä: ei toteutunut

Lupien määrä jäi huomattavasti tavoitteesta 30 ollen 9.

Ympäristöhankkeisiin osallistuminen: toteutui

Kunta oli vuoden 2021 aikana mukana mm. Etelä-Karjalan tuulivoimaselvityksessä ja väliväylähankkeessa Lappeenrannasta Luumäelle. Lisäksi kunnalle tehtiin suunnitelmia Hiilineutraali Etelä-Karjala hankkeen myötä.

Kunnan väestön ja työttömyyden kehitys on huolestuttava. Tarkastuslautakunta suosittelee kunnan käynnistävän toimenpiteitä tilanteen parantamiseksi.

Tarkastuslautakunnan haasteena oli löytää kunnan kuntastrategiaan liittyvien tavoitteiden ja mittareiden toteumaa. Jatkossa nämä strategiset tavoitteet tulee vähintään ilmetä selkeästi omana kohtanaan kunnan toimintakertomuksessa.

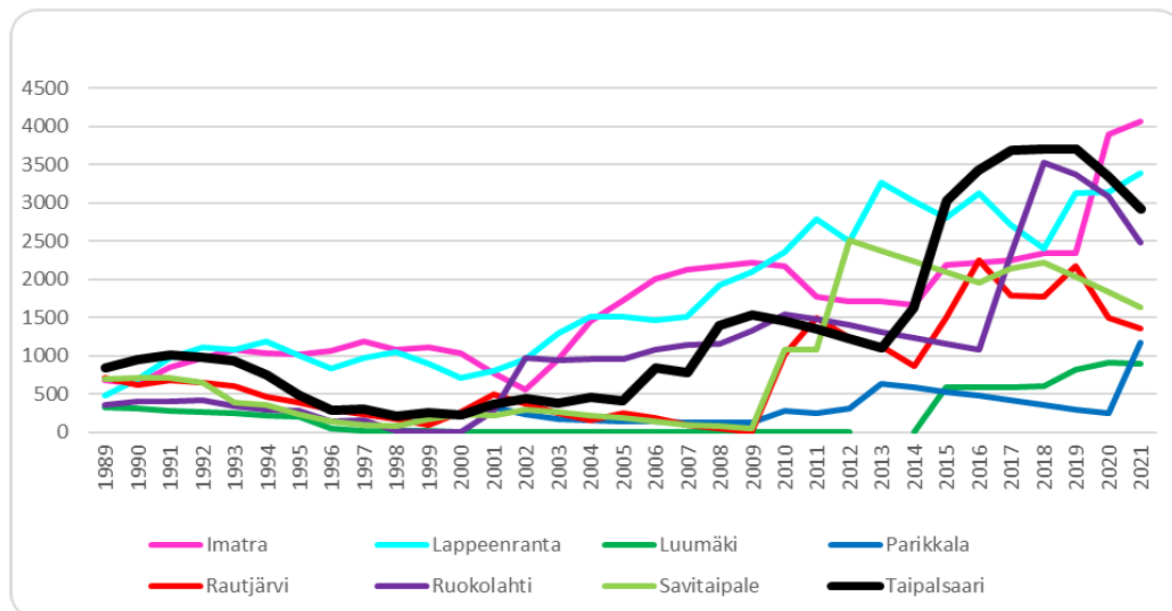
5. Yhteenveto

Taipalsaaren kunnan tilinpäätös oli toistamiseen ylijäämäinen. Tilinpäätöksen tulos on 1 926 455 M€. Pitkäaikaista velkaa lyhennetty vuodessa 1 124 306 M€, jonka jälkeen pitkäaikaista velkaa on jäljellä 6 343 080 M€.

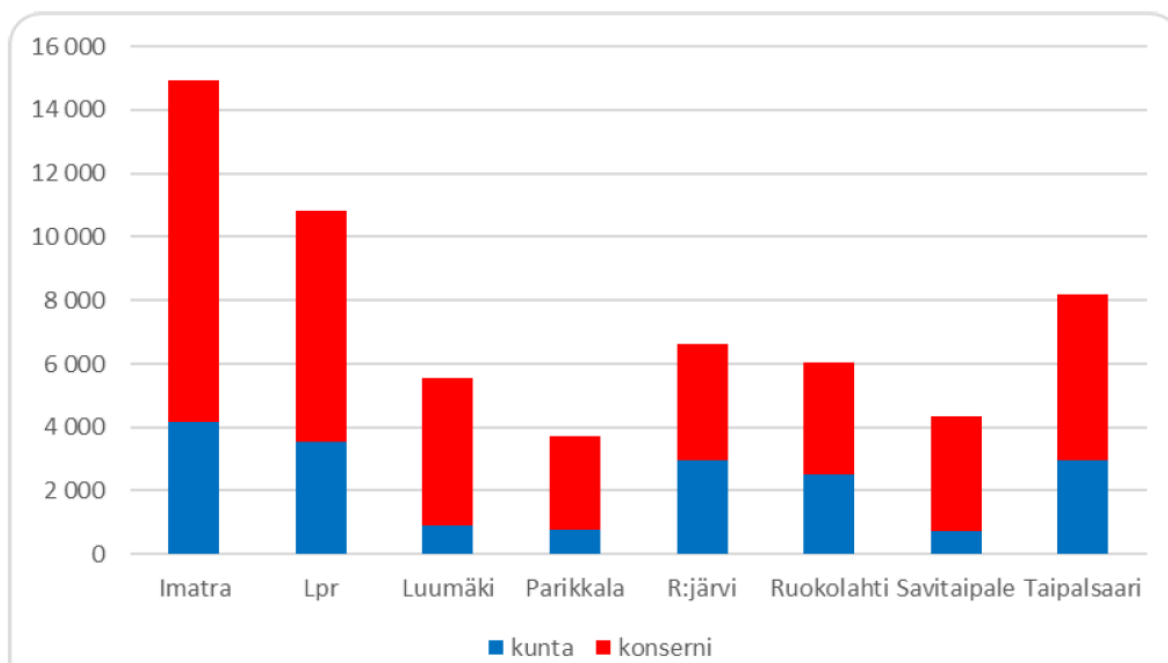
Tarkastuslautakunnan mielestä maltillinen lainanotto on oikeansuuntainen trendi.

Maltillinen lainanotto ei saa olla esteenä investoinneille, jotka lisäävät kunnan elinvoimaisuutta. Talouteen tulee vastaisuudessaakin kiinnittää huomiota mm. inflaation vaikutus voi vaikuttaa yllättävästi hankintoihin.

Lainat €/asukas



Velat ja vastuut €/asukas



Oheinen kaavio kertoo Taipalsaaren maltillisesta talouden hallinnasta.

Tulevien hankintojen hankintakalenterin laadinta, joka julkaistaan kunnan kotisivuilla. Tämä lisää talouden ennakoitavuutta ja ajantasaisuutta sekä läpinäkyvyyttä.

Tarkastuslautakunnan mielestä tavoitteisiin olisi syytä kiinnittää enemmän huomiota. Erityisesti tavoitteisiin jotka eivät ole toteutuneet tai jotka ovat eivät ole pääosin toteutuneet. Näitä tavoitteita tulisi arvioida uudelleen ja tarkastella niiden oikeellisuutta. Tämä varmasti auttaa myös tulevaisuudessa tavoitteiden asettamisessa.

Henkilöstöohjelman valmistuminen ja käyttöönotto on ensiarvoisen tärkeää henkilöstön jaksamisen kannalta. Etenkin hybridityöskentelyyn tulee kiinnittää huomiota mm. selkeän ohjeistuksen avulla normaalien töiden ja ylitöiden tekemisessä etänä. Samalla kannattaa edistää sähköisen työajanseurannan käyttöönottoa, jotta saadaan läpinäkyvyyttä työaikoihin.

Tarkastuslautakunta tiedostaa koronan vaikuttaneen vielä 2021 kunnan arvioihin, hankkeisiin, tavoitteisiin ja niiden toteutumiseen.

Tarkastuslautakunta toteaa, että valtuuston vahvistamaa talousarvioita on noudatettu hyvin ja samoin tuloslaskelmassa ei ole huomautettavaa.

Tarkastuslautakunta toteaa:

- Valtuuston vahvistamaa talousarvioita on noudatettu hyvin ja samoin tuloslaskelmassa ei ole huomautettavaa.
- Tavoitteisiin olisi syytä kiinnittää enemmän huomiota. Erityisesti tavoitteisiin jotka eivät ole toteutuneet tai jotka ovat eivät ole pääosin toteutuneet. Näitä tavoitteita tulisi arvioida uudelleen ja tarkastella niiden oikeellisuutta. Tämä varmasti auttaa myös tulevaisuudessa tavoitteiden asettamisessa.
- Koronan vaikutus näkyi kunnan kaikessa toiminnassa.
- Talouden seurantaan tulee kiinnittää vastaisuudessakin huomioita mm. Inflaation vaikutus hankintoihin.
- Tulevien hankintojen hankintakalenterin laadinta, joka julkaistaan kunnan kotisivuilla. Tämä lisää talouden ennakoitavuutta ja ajantasaisuutta sekä läpinäkyvyyttä.
- Henkilöstöohjelman valmistuminen ja käyttöönotto on ensiarvoisen tärkeää henkilöstön jaksamisen kannalta. Etenkin hybridityöskentelyyn tulee kiinnittää huomiota mm. selkeän ohjeistuksen avulla normaalien töiden ja ylitöiden tekemisessä etänä. Samalla kannattaa edistää sähköisen työajanseurannan käyttöönottoa, jotta saadaan läpinäkyvyyttä työaikoihin.

6. Tarkastuslautakunnan esitys valtuustolle

Tilintarkastuksen mukaan kunnan hallintoa on hoidettu lain ja valtuuston päätösten mukaisesti. Tarkastuslautakunta yhtyy tilintarkastajan lausuntoon tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille.

Taipalsaari 1.6.2022

Taipalsaaren kunnan tarkastuslautakunta

Juha-Pekka Heiskanen
puheenjohtaja

Leea Ohtamaa
varapuheenjohtaja

Vesa Kukkonen
jäsen

Mari Hulkkonen
jäsen

Jenni Valtonen
jäsen