



TAIPALSAARI

# TYÖHYVINVOINTIOHJELMA 2022-2025



# MISTÄ ON KYSE?

Luet tällä hetkellä Taipalsaaren kunnan työhyvinvointiohjelmaa, mikä on laadittu vuosille 2022-2025. Työhyvinvointiohjelma perustuu samalla ajalle vahvistettuun kuntastrategiaan ja henkilöstöltä kerättyyn tietoon.

Työhyvinvointiohjelman tavoitteena on työhyvinvoinnin edistäminen ja sitä kautta kunnan vision toteutuminen. Jotta onnistumme parhaan työelämän luomisessa, tarvitaan siinä jokaisen työntekijän osallistumista.

Työhyvinvointiohjelma osallistaakin kaikki kunnan yksiköt ja työntekijät työhyvinvoinnin edistämiseen!

Yksiköt laativat työhyvinvoinnin vuosikellon mukaisesti vuosittain elokuussa työhyvinvointiohjelmaan perustuvat yksikkökohtaiset työhyvinvointisuunnitelmat, lisäävät ne erikseen määritettyyn ja henkilöstölle avoimeen kansiosijaintiin sekä seuraavan vuoden suunnitelmaa laatiessaan itsearvioivat edelliselle vuodelle asetettujen tavoitteiden toteutumisen.

Työhyvinvointiohjelman toteutumista arvioidaan vuosittain sekä yksikkötasolla että koko organisaation tasolla, joista jälkimmäinen toteutetaan vuosittain toteutettavalla työhyvinvointikyselyllä, mikä toteutetaan työhyvinvoinnin vuosikellon mukaisesti maaliskuisin.

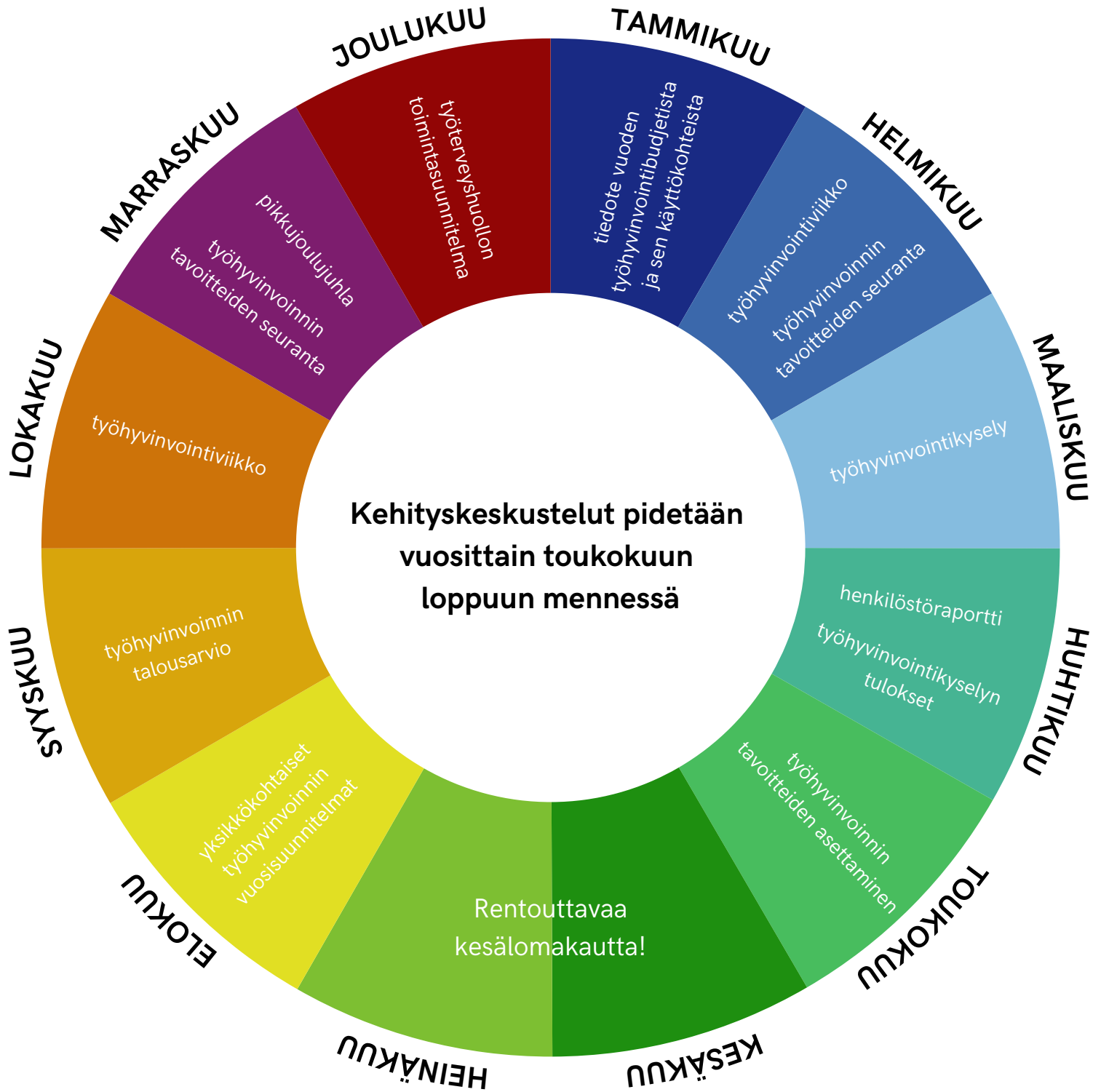
Työhyvinvointiohjelman tavoitteiden toteutumisesta kerrotaan vuosittain henkilöstöraportissa.

Kunnassa toimiva työhyvinvoinnin ohjausryhmä koordinoi yhdessä henkilöstöhallinnon kanssa työhyvinvointiohjelmaa ja työhyvinvoinnin edistämisen toimenpiteitä.



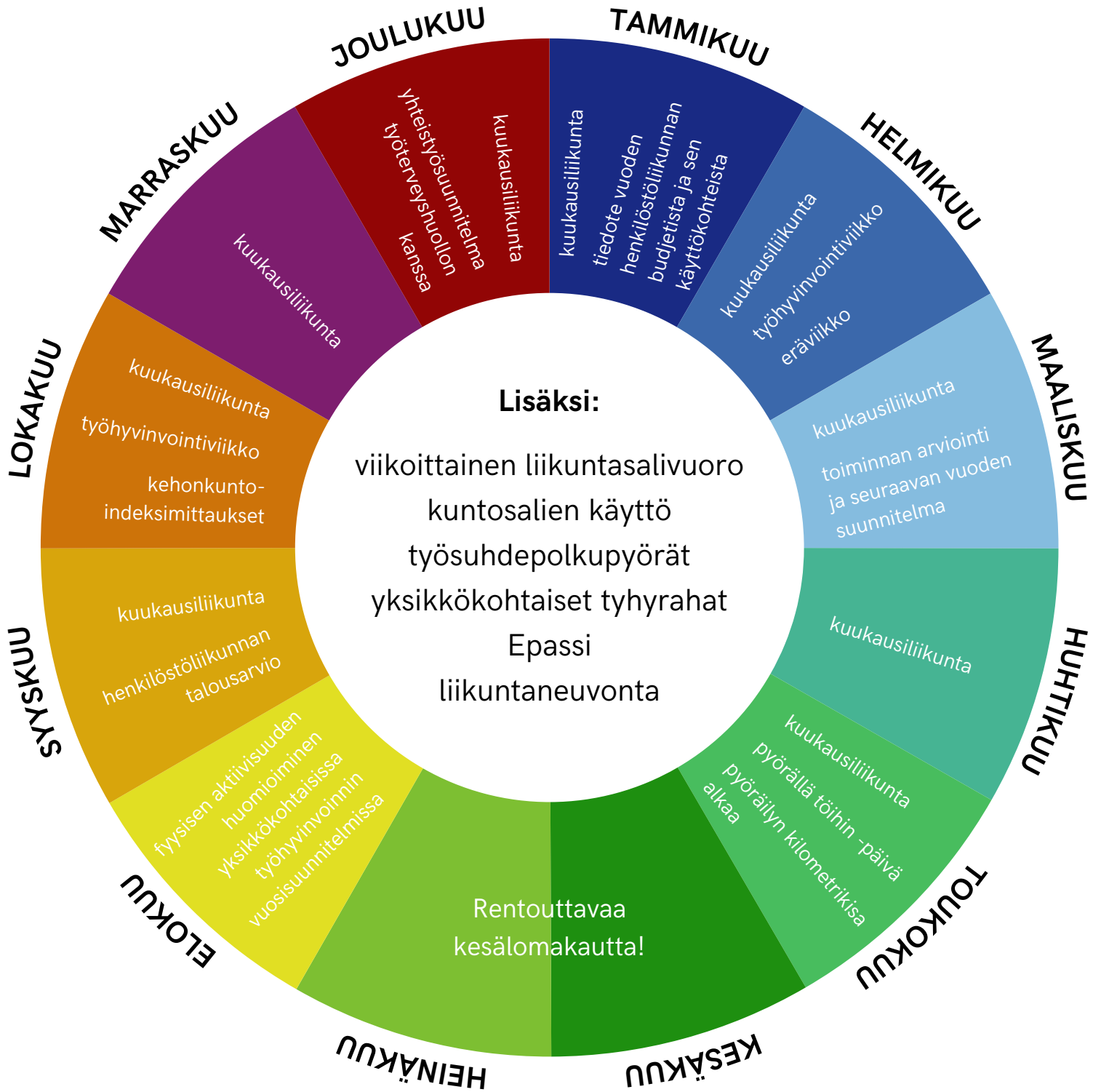
TAIPALSAARI

# TYÖHYVINVOINNIN VUOSIKELLO



TAIPALSAARI

# HENKILÖSTÖLIIKUNNAN VUOSIKELLO





# KUNTASTRATEGIA 2022-2025

Työhyvinvointiohjelma perustuu samalle ajalle vahvistettuun kuntastrategiaan, mikä päivitetään valtuustokausittain. Kuntastrategian yhtenä tavoitteena on hyvinvoiva henkilöstö, mikä saavutetaan työhyvinvointia parantamalla.

Kaikessa tekemisessämme näkyy kuntastrategian arvot, ja jokainen työntekijä toteuttaa siten omalta osaltaan kuntastrategiaa omassa työssään.

## **Visio**

Taipalsaari - Parasta Elämää

## **Arvot**

Taipalsaari-henki

Turvallisuus

Rohkeus

## **Painopistealueet**

Kaikenikäiset samassa veneessä

Luonto

Tasapainoinen talous



**TAIPALSAARI**



# KUNTASTRATEGIAN ARVOT

## **Taipalsaari-henki**

Yhdessä verkostoituen ja toisiamme tukien. Olemme aktiivisesti mukana niin sisäisissä kuin ulkoisissakin verkostoissa. Osallistamme sidosryhmiä. Toimimme kestävän kehityksen mukaisesti turvaten nykyisille ja tuleville taipalsaarelaisille hyvät elämisen mahdollisuudet. Olemme asukas- ja yrittäjäystävällisiä.

## **Turvallisuus**

Turvallisesta elämästä ja toimivasta arjesta huolehtien. Toimintamme vahvistaa psyykkistä, fyysistä ja sosiaalista turvallisuutta. Otamme ympäristön, ihmiset ja talouden tasavertaisesti huomioon päätöksenteossa. Toimiva kaavoitus, terveyttä edistävät palvelut, yrittäjyyden tukeminen ja kattavat sivistyspalvelut ovat kunniasiamme. Toimintaamme ohjaavat yhteiset pelisäännöt ja selkeät toimintamallit. Päätöksenteko on avointa ja johdonmukaista.

## **Rohkeus**

Rohkeasti uusiin haasteisiin tarttuen ja myös erilaisuutta kunnioittaen. Olemme luovia ja kokeilemme uusia kestävää kehitystä tukevia toimintamalleja - hyviä perinteitä unohtamatta. Kannustamme uudistumaan ja kouluttautumaan. Hyödynnämme uusinta teknologiaa. Kannamme vastuamme ja kannustamme jokaista vastuun ottamiseen.



TAIPALSAARI

# TYÖHYVINVOINNIN VUOSISUUNNITELMA

Yksikkö ja vuosi:

Näin sitoudumme hyödyntämään työhyvinvointiohjelmaa käytännössä:

Nämä ovat yksikkömme työhyvinvoinnin ylläpitämisen ja edistämisen tavoitteet:



TAIPALSAARI

# EDELLISEN VUOSISUUNNITELMAN ARVIOINTI

**Missä edellisessä vuosisuunnitelmassa sovituisia toimenpiteissä onnistuimme? Miksi?**

**Mitkä sovitut toimenpiteet puolestaan jäivät toteutumatta? Miksi?**



TAIPALSAARI



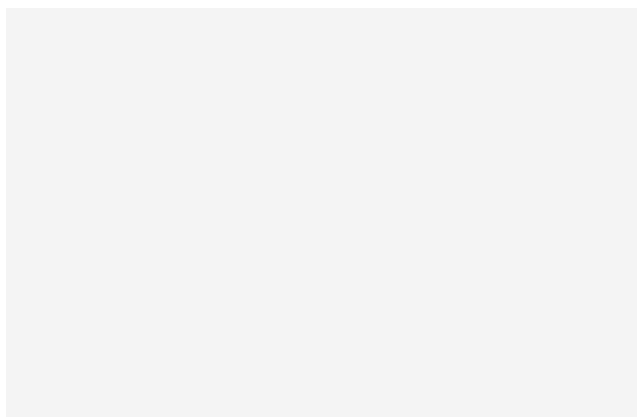


## ARVOJEMME MUKAINEN ILMAPIIRI

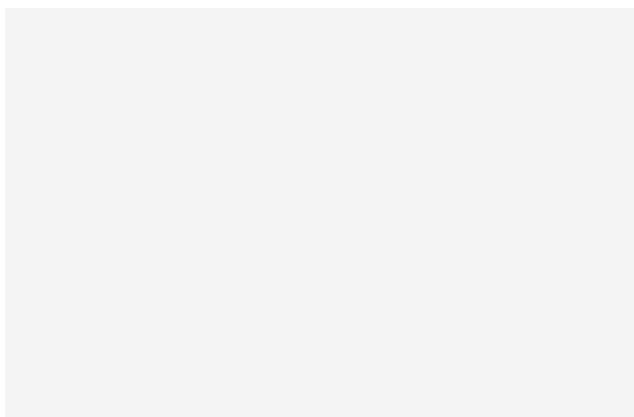
Pidämme huolta Taipalsaari-hengen mukaisesta yhteisöllisyydestä myös kiireessä ja haasteiden keskellä. Keksimme tapoja ylläpitää yhteishenkeä myös muuttuvissa olosuhteissa. Panostamme turvalliseen työympäristöön- ja ilmapiiriin. Arvostamme jokaista yksilöä ja autamme toisiamme. Suuntaamme rohkeasti tulevaisuuteen ja tartumme ideoihin. Panostamme niin yksiköiden sisäiseen kuin väliseenkin viestintään.

Esimerkkitoimenpiteet: Uutisuutisi, intra, yhteinen vakiolähityöpäivä, yhteinen juhlatapahtuma kerran vuodessa (pikkujoulujuhla)

**Näin edistämme Taipalsaari-henkeä, turvallisuutta ja rohkeutta yksiköissämme:**



**Näin huolehdimme yhteistyön sujuvuudesta muiden yksiköiden kanssa:**



TAIPALSAARI

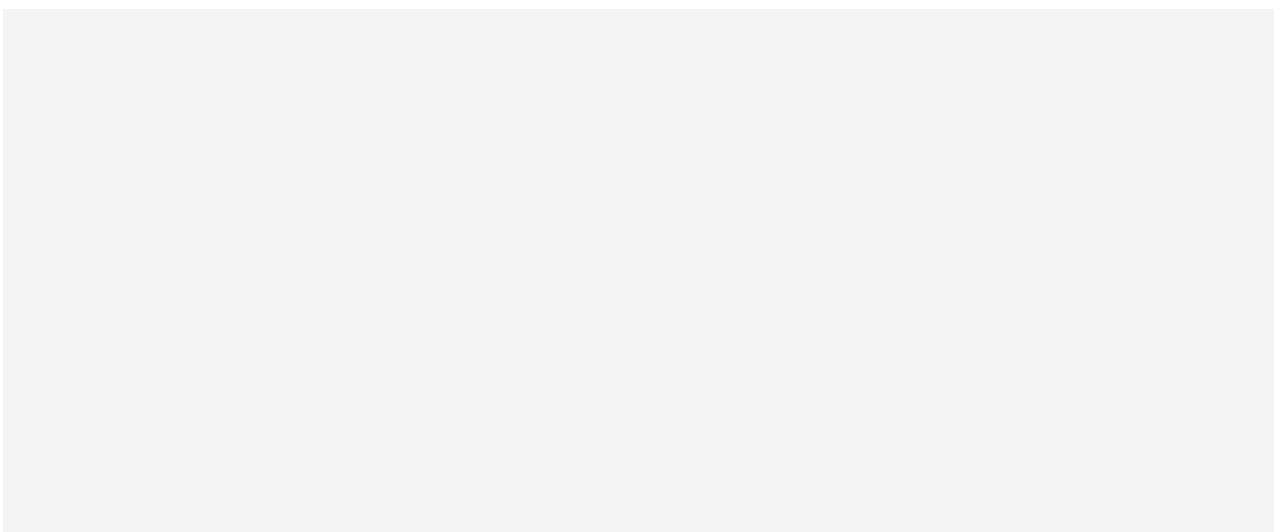


# KOKONAISVALTAINEN TYÖHYVINVOINTI

Haluamme tukea henkilöstömme mielen hyvinvointia, fyysistä kuntoa ja kokonaisvaltaista hyvinvointia. Olemme perhe- ja elämäntilannemyönteisiä - joustamme työaikatoiveissa parhaamme mukaan!

Esimerkkitoimenpiteet: Epassi, viikoittainen liikuntasalivuoro, kuukausiliikunta, kuntosalien käyttömahdollisuus, kehonkuntoindeksimittaukset, Uutislutsi, työhyvinvointiviikot, työhyvinvointikysely, perhemyönteinen työyhteisö

**Näin tuemme omaa ja työkavereiden kokonaisvaltaista hyvinvointia:**



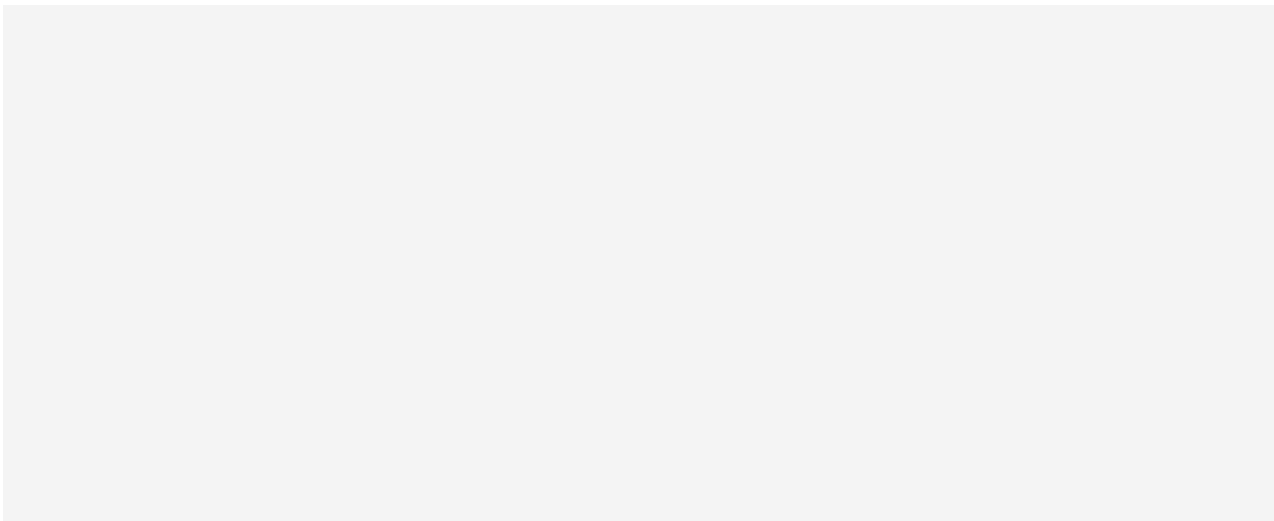
TAIPALSAARI

# TYÖN SUJUVUUS

Teemme yhteistyötä ja autamme toinen toisiamme. Tehtävänkuvamme ovat ajantasaisia ja läpinäkyviä, jotta kaikki tietävät, mitä toinen tekee ja keneltä kysyä neuvoa mihinkin asiaan. Huolehdimme siitä, että sijaistamiskäytännöt ovat ajan tasalla ja toimivat, jotta poissaolija töihin palatessaan tai varahenkilö tuuratessaan eivät kuormitu liikaa. Pyrimme jakamaan työtehtäviä vahvuuksien mukaan ja kannustamme osaamisen kehittämiseen. Toimimme etätyössä etätyöohjeistuksen mukaisesti. Otamme huomioon hybridityöntekijät sekä ne, jotka tekevät vain lähityötä.

Esimerkkitoimenpiteet: säännölliset yksikköpalaverit, johtoryhmän kokoukset, ajantasaiset kalenterimerkinnät (etätyöpäivät näkyville), viikoittainen yksikön yhteinen lähityöpäivä

**Näin jaamme työtaakkaa- ja työiloa tasapuolisesti  
ja näin hybridityö toimii meille parhaiten:**



TAIPALSAARI



# TYÖHYVINVOINTISUUNNITELMIEN TALLENNUS JA SIJAINTI

Yksiköiden vuosittaiset työhyvinvointisuunnitelmat ovat tallennetaan Z-asemalle sijaintiin Z:\Yhteiset\Työhyvinvoinnin vuosisuunnitelmat, jossa ne ovat koko henkilöstön luettavissa.

Työhyvinvointiohjelma ja paljon työhyvinvointiin liittyvää tietoa löydät intrasta - käytän tutustumassa intran monipuoliseen sisältöön!

## LOPUKSI

Työhyvinvoinnin ohjausryhmä toivottaa kaikille yksiköille onnea ja menestystä työhyvinvointisuunnitelmien laadintaan!



TAIPALSAARI

# TERVAHÖYRYN KOMPASSI



Kehitän  
ja edistän

Kuuntelen ja  
kannustan

Kysyn ja  
kerron

**NÄIN MYÖ  
YHESSÄ  
TOIMITAAN**

Hyväksyn  
erilaisuuden

Tuen toisia  
ja kannan  
vastuuni

Kiitän ja  
kunnioitan

